DEFINICIONES DE LA LEY PARA LA ELIMINACION DE VIOLACIONES EN PRISION (PREA)

El comportamiento sexual inapropiado incluye la agresión sexual de un interno o interna contra otro/otra, abuso sexual, acoso sexual y actos sexuales consensuales. También incluye el acoso sexual del personal hacia internos/internas, el comportamiento sexual inapropiado del personal y comportamiento inapropiado del personal de naturaleza sexual.

La palabra “personal” incluye a empleados del Departamento, voluntarios, personal de contrato y cualquier otra clase de personas que provee servicios en las instalaciones u oficinas del Departamento.

Las definiciones siguientes aplican a las políticas del Departamento que tienen que ver con comportamiento sexual inapropiado:

- A. **Comportamiento sexual inapropiado entre internos** es un incidente en el cual un interno/interna o más participan en, tratan de participar en, o han terminado de participar en un acto sexual consensual con otro interno o interna.
- B. **Agresión sexual entre internos** es un incidente en el cual ocurre uno o más de los actos de la lista siguiente entre 2 o más internos/internas sin el consentimiento de un interno/interna o cuando un interno/interna no es capaz de dar su consentimiento o se niega a participar:
1. Contacto entre genitales (o sea, el pene, la vagina) o entre los genitales y el ano que incluye penetración, aunque sea leve. No se incluye patear, agarrar o pegarle a uno en los genitales cuando la intención es la de hacer daño o debilitar a uno en lugar de explotarlo sexualmente.
 2. Contacto entre la boca y el pene, la vagina o el ano.
 3. Penetración de la abertura anal o vaginal de otra persona con una mano, dedo u otro objeto.
- C. **Abuso sexual entre internos** incluye el contacto sexual entre 2 o más internos o internas sin el consentimiento de un interno/interna o cuando él/ella es incapaz de dar su consentimiento o se niega a participar, incluyendo tocar intencionalmente, directamente o a través de la ropa, los genitales, el ano, la ingle, el pecho, la parte interior del muslo o las nalgas de la víctima. Esto no incluye patear, agarrar o pegarle a uno en los genitales cuando la intención es la de hacer daño o debilitar en lugar de explotarlo sexualmente.
- D. **Comportamiento sexual inapropiado del personal correccional o comportamiento sexual inapropiado del personal** significa los actos de la lista siguiente si los desempeña un empleado, trabajador de contrato o voluntario del Departamento y están dirigidos a cualquier interno/interna bajo la jurisdicción del Departamento:
1. Participar en relaciones sexuales con un interno o interna. Las relaciones sexuales incluyen:
 - a. El coito vaginal, anal u oral así como la penetración de la vagina de una interna o el ano con un objeto, cuando no se practica tal penetración con

DEFINICIONES DE LA LEY PARA LA ELIMINACION DE VIOLACIONES EN PRISION (PREA)

el fin de proveer atención médica o no está autorizada por la política del Departamento con el fin de mantener la seguridad, o

- b. Permitir que un interno/interna participe en relaciones sexuales como se ha definido con un empleado o empleada, trabajador o trabajadora de contrato o voluntario o voluntaria.
2. Tocar intencionalmente, directamente o a través de la ropa, los genitales, el ano, la ingle, la parte interior del muslo, las nalgas o los pechos de una interna sin tener un propósito penológico legítimo.
3. Forzar o permitir que un interno/interna toque, directamente o a través de la ropa, los genitales, los pechos o las nalgas de un empleado/empleada, trabajador/trabajadora de contrato, o voluntario/voluntaria sin tener un propósito penológico legítimo.
4. Besar a un interno/interna o permitir que un interno/interna bese a uno (“permitir” no incluye un beso no solicitado o esperado de un interno/interna).
5. Exponer a sabiendas los genitales, los pechos o las nalgas a un interno/interna.
6. Observar el cuerpo de un interno/interna parcial o completamente desnudo u observar a un interno o interna participando en el acto sexual con sí mismo/misma o con otro interno/interna (no incluyendo observar involuntariamente o sin querer) sin tener un propósito penológico legítimo.
7. Hacer amenazas, ofrecer sobornos o hacer actos de coacción hacia un interno o interna con el fin de hacer que él o ella participe en cualquiera de los actos prohibidos enumerados en esta sección.
8. Tomar un paso sustancial hacia la participación en, o el desempeño de, cualquiera de los actos prohibidos enumerados en esta sección.
9. Ayudar a otra persona desempeñar cualquiera de los actos prohibidos en esta sección por actuar o no actuar de manera que ayude en la perpetración del acto, con pleno conocimiento que la acción tomada o la falta de tomar una acción promoviera o facilitara el acto prohibido.

E. **Comportamiento sexual inapropiado de naturaleza sexual del personal** se refiere a los actos siguientes cuando los hacen empleados del Departamento, trabajadores de contrato o voluntarios y están dirigidos a cualquier interno/interna bajo la jurisdicción del Departamento con el fin de satisfacer los deseos sexuales de cualquier persona o hacer que un interno/interna participe en comportamiento sexual inapropiado con el personal o actos con trasfondo sexual:

1. Decir cualquiera de los siguientes comentarios o declaraciones:

DEFINICIONES DE LA LEY PARA LA ELIMINACION DE VIOLACIONES EN PRISION (PREA)

- a. Hacer un comentario acerca del cuerpo de un interno/interna con el fin de abusar, humillar, acosar, degradar, excitar o satisfacer el deseo sexual de cualquier persona,
 - b. Declaraciones o gestos de naturaleza sexual en la presencia de un interno/interna, y/o
 - c. Declaraciones degradantes a base de género en presencia de un interno o interna.
2. Intercambiar cartas personales, fotos, llamadas telefónicas o información de contacto con un individuo del cual se sabe que está bajo la jurisdicción del Departamento, o su familia inmediata, sin la autorización directa de la Autoridad de Nombramiento.
 3. Intercambiar datos personales con un individuo del cual se sabe que está bajo la jurisdicción del Departamento, o un miembro de su familia inmediata, con el fin de abusar, humillar, acosar, degradar o satisfacer los deseos sexuales de cualquier persona y/o en un esfuerzo de hacer que un interno/interna participe en comportamiento sexual inapropiado u otra forma de conducta prohibida por esta sección.
 4. Participar en una relación personal no autorizada con un individuo del cual se sabe está bajo la jurisdicción del Departamento, incluyéndose sin limitarse a, vivir con tal interno/interna sin la autorización directa del Secretario/designado.
 5. Amenazar, intimidar, coercer o usar lenguaje abusivo contra un individuo bajo la jurisdicción del Departamento. Esto no incluye declaraciones que no son amenazas de represalia o de coacción hechas con fines de seguridad o para expresar o hacer cumplir las reglas del Departamento que tienen que ver con la conducta del interno.
 6. Tratar, ofrecer, recibir o dar favores o cualquier cosa de valor a un individuo del cual se sabe está bajo la jurisdicción del Departamento con el fin de sobornar, preparar o de alguna manera hacer que el individuo participe en actividades ilegales que son prohibidas por política o para otros fines de alguna manera prohibidos en esta sección.
 7. Desanimar o prevenir que internos, empleados, trabajadores de contrato y/o voluntarios:
 - a. Presenten un informe de buena fe de comportamiento sexual inapropiado del personal o mala conducta del personal cuando la presunta víctima es un interno o interna, o
 - b. Provean de buena fe información acerca de comportamiento sexual inapropiado del personal o mala conducta del personal cuando la presunta víctima es un interno o interna. Esto podría incluir, sin limitarse a, hacer amenazas, ofrecer sobornos o hacer actos de coacción hacia un

DEFINICIONES DE LA LEY PARA LA ELIMINACION DE VIOLACIONES EN PRISION (PREA)

interno/interna, empleado/empleada, trabajador/trabajadora de contrato, o voluntario/voluntaria. Esto no incluye demoras breves para informar de un incidente para asegurar la seguridad institucional o en casos cuando el empleado/empleada, trabajador/trabajadora de contrato, o voluntario o voluntaria no sabría razonablemente bajo las circunstancias que él/ella violara las disposiciones de esta sección.

8. Registros/esculques realizados en violación de DOC 420.310 Registros / Esculques de internos, DOC 420.325 Registros y contrabando en reclusorios nocturnos, y/o DOC 420.390 Detención y registro, memorándums operacionales, y/o Jordan v. Gardner, 986 F.2d 1521, 9th Cir. 1993.
 9. Intentos de hacer los actos prohibidos en esta sección.
 10. Ayudar o incitar a otra persona hacer los actos prohibidos en esta sección. Esto incluiría no avisar intencionalmente del conocimiento de que otro miembro del personal, un trabajador/trabajadora de contrato o voluntario/voluntaria participara en comportamiento sexual inapropiado u otros actos prohibidos en esta sección.
- F. **Acoso sexual** quiere decir declaraciones verbales que son deliberados, repetidos y no deseados o comentarios de naturaleza sexual dirigidos a cualquier individuo, incluyendo referencias a género o comentarios peyorativos acerca del cuerpo o la ropa de un individuo o lenguaje o gestos repetidos, profanos u obscenos.